

# 介護実習で在留資格

## 条件付き、長期就労促す

### 外国人受け入れ

政府は介護現場での外国人労働者の受け入れを段階的に拡大する。25日の衆院本会議で可決された出入国管理・難民認定法改正案で、働きながら技術を学ぶ技能実習制度（3面きょうのことば）の対象職種に介護を新たに追加。さらに、技能実習の期間終了後も引き続き、一定の条件で在留資格を認める検討に入った。

移民の解禁が難しい中、介護人材の長期的な就労を促し、深刻な人手不足に対応する。

（関連記事4面に）

技能実習制度はアジアなど海外から人材を招き、一定の受け入れ期間を経て母国に帰す制度。政府は今国会で実習期間を最長3年から5年に延長する外国人技能実習適正実施法案の成立もめざす。

同法案は成立後、1年以内に施行する。

政府は次の段階の措置として、技能実習生が5年の期間中に国家資格の「介護福祉士」を取得するなど厳しい条件を満たせば希望者は母国に帰らず日本でも働き続けられるようにする検討を始めた。既存の他の職種の技能実習生で同様の仕組みはなく、実現すれば初めて。

政府の働き方改革実現会議などで議論する案もあり、2017年度中にも関連の法務省令の改正を閣議決定する。自民党内から反発も予想されるため、十分な勤務実績などが在留資格を与える条件は慎重に詰める。

介護分野での外国人受け入れは現在、インドネシア、フィリピン、ベトナムの3カ国と結ぶ経済連携協定（EPA）の枠組みに限定しており、累計で約3800人にとどまっている。今回の法整備によって、EPA締結国以外から留学生として来日し、介護福祉士の資格取得後に就労ビザを得て日本で長く働くことができるようになる。これに技能実習を経て在留資格を得た外国人も加われば、人手不足の解消の一助となる可能性がある。厚生労働省の推計によると、25年には介護職員は約38万人不足する。日本人を対象とした雇用拡大策だけでは限界があるとみてまず介護分野の外国人受け入れを拡大する必要があると判断した。